

Anlage**Zielvorgaben zur Erhöhung der Frauenanteile bis 31. Dezember 2024**

Grundlage für den Personalstand zum 31. Dezember 2022 bildet ein MIS-Report (PAG1100: Bundesgleichbehandlung Personalstand Stichtag, Selektionskriterium „Verwendungsgruppe“)

Personalstand: 31. Dezember 2022

Einstufung	männlich	weiblich	gesamt	Frauenanteil %	Fluktuation*)	Zielvorgabe weiblich
A/A1/a/v1	170	214	384	55,7	63	Keine Zielvorgabe
B/A2/b/v2	50	95	145	65,5	37	Keine Zielvorgabe
C/A3/c/v3/h1	31	107	138	77,5	23	Keine Zielvorgabe
D/A4/d/v4/h3/h4	15	10	25	40,0	2	50 %
h5/v5	0	1	1	100,0	0	Keine Zielvorgabe
MBO1	2	0	2	0,0	0	Keine Zielvorgabe
Lehrlinge	3	9	12	75,0	0	Keine Zielvorgabe
ADV-SV	2	0	2	0,0	0	Keine Zielvorgabe
ABGB	65	3	68	4,4	11	Keine Zielvorgabe
Summe	338	439	777	56,5	136	

Funktionen Zentralleitung **	männlich	weiblich	gesamt	Frauenanteil %	Fluktuation*)	Zielvorgabe weiblich
Sektionsleitungen	3	1	4	25%	1	50 %
Gruppenleitungen	1	2	3	66,7%	0	Keine Zielvorgabe
Abteilungsleitungen	12	20	32	62,5%	6	Keine Zielvorgabe
Referatsleitungen	7	12	19	63,2%	8	Keine Zielvorgabe
Summe	23	35	58	60,3%	15	

*) Die Fluktuation beinhaltet die Übertritte in den Ruhestand gem. § 13 Z 1 BDG im Zeitraum 1. Jänner 2023 – 31. Dezember 2027.

**) exkl. Stabstellen; GL: 1 Stelle vakant, AL: 4 Stellen vakant, RL: 2 Stellen vakant

Funktionen nachgeordnete Dienststellen **	männlich	weiblich	gesamt	Frauenanteil %	Fluktuation*)	Zielvorgabe weiblich
Dienststellenleitung	2	0	2	0 %	0	Keine Zielvorgabe
Direktorinnen und Direktoren	2	0	2	0 %	0	33,3 %
Abteilungsleitungen	12	9	21	38,1 %	6	50 %
Referatsleitungen	2	8	10	80 %	2	Keine Zielvorgabe
Summe	18	17	35	48,6 %	8	

*) Die Fluktuation beinhaltet die Übertritte in den Ruhestand gem. § 13 Z 1 BDG im Zeitraum 1. Jänner 2023 – 31. Dezember 2027.

**) Bundesdenkmalamt, Volkskundemuseum und Hofmusikkapelle exkl. Stabstellen; Direktorinnen und Direktoren: 1 Stelle vakant, AL: 1 Stelle vakant,

