

Anlage 2**DIREKT DEM BMBWF NACHGEORDNETE DIENSTSTELLEN (UG 30)****1. ZENTRALLEHRANSTALTEN (inkl. Bundesinstitut für Sozialpädagogik für Baden)****1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
314	625	939	33,4

1.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	3	3	6	50,0
Abteilungsvorstellungen	5	12	17	29,4

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den Zentralehranstalten liegt bei rund 33 %. Im Bereich der Abteilungsvorstellungen ist die Frauenquote mit weiterhin rund 29 % nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50%-Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
76	109	185	41,1

2. PÄDAGOGISCHE HOCHSCHULEN**2.1. Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
1.331	682	2.013	66,1

2.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Rektorinnen und Rektoren	6	7	13	46,2
Vizerektorinnen und Vizerektoren	16	9	25	64,0

An Pädagogischen Hochschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Positiv zu vermerken ist, dass sich im Bereich der Vizerektorinnen und Vizerektoren die Frauenquote im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2020 von 56 % auf 64 % erhöht hat. Im Bereich der Rektorinnen und Rektoren ist die Frauenquote von 38 % auf 46 % gestiegen. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit in diesem Bereich nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50%-Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

2.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
224	118	342	65,5

3. AUSLANDSSCHULEN

3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
99	74	173	57,2

3.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	4	5	9	44,4

An den Auslandsschulen unterrichten mehr Frauen als Männer. Die Frauenquote blieb im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2020 mit 57 % unverändert. Bei der Leitungsfunktion Schulleitung blieb die Frauenquote im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2020 mit 44 % ebenfalls unverändert. Bis zur Erreichung der 50%-Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

4. BUNDESSCHULLANDHEIME, ZENTRALE FÜR SPORTGERÄTE u. SPORTPLATZWARTUNG UND WIEN-EUROPA AKTION

4.1. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
69	56	125	55,2

4.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Leiterinnen und Leiter	1	3	4	25,0

Im Bereich der Leitungsfunktionen der Bundesschullandheime und dem Zentrum für Sportgeräteverleih ist der Frauenanteil von 0 % auf 25 % gestiegen. Es sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

5. BUNDESINSTITUT FÜR ERWACHSENENBILDUNG St. WOLFGANG

5.1. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
20	9	29	69,0

5.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Leiterinnen und Leiter	1	0	1	100,0

Im Bereich der Leitungsfunktionen des Bundesinstituts für Erwachsenenbildung ist der Frauenanteil von 0 % auf 100 % gestiegen.

6. INSTITUT FÜR QUALITÄTSSICHERUNG IM ÖSTERREICHISCHEN SCHULWESEN (seit 1. Juli 2020 gemäß IQS-Gesetz, BGBl. I Nr. 50/2019)

6.1. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
78	45	123	63,4

6.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Leiterin/Leiter	1	0	1	100,0
Abteilungsleitungen	1	2	3	33,3
Referatsleitungen	5	5	10	50,0

Im Bereich der Abteilungsleitungen des neu gegründeten Instituts für Qualitätssicherung liegt der Frauenanteil bei 33 %. Es sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.