

**Anlage 2****DIREKT DEM BMBWF NACHGEORDNETE DIENSTSTELLEN (UG 30)**

Die folgenden statistischen Darstellungen bezieht sich auf den Stichtag 31. Dezember 2018.

**1. ZENTRALLEHRANSTALTEN****1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
305	564	869	35,1

**1.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen*	3	4	7	42,9
Abteilungsvorstellungen	5	13	18	27,8

\*davon eine Schulleitung karenziert

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den Zentrallehranstalten liegt bei 35%. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2017 ist im Bereich der Abteilungsvorstellungen die Frauenquote mit rund 28 % leicht gestiegen, im Bereich der Schulleitungen auf rund 43 % gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50%-Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**1.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
86	109	195	44,1

**2. PÄDAGOGISCHE HOCHSCHULEN****2.1. Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
1.265	705	1.970	64,2

**2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Rektorinnen und Rektoren	5	8	13	38,5
Vizerektorinnen und Vizerektoren	14	11	25	56,0

An Pädagogischen Hochschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Positiv zu vermerken ist, dass sich im Bereich der Vizerektorinnen und Vizerektoren die Frauenquote im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2017 von 48 % auf 56 % erhöht hat. Im Bereich der Rektorinnen und Rektoren ist die Frauenquote von 38 % gleichgeblieben. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit in diesem Bereich nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50%-Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
218	114	332	65,7

**3. AUSLANDSSCHULEN****3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
102	74	176	60,0

**3.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	4	5	9	44,4

An den Auslandsschulen unterrichten mehr Frauen als Männer. Bei der Leitungsfunktion Schulleitung stieg die Frauenquote im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2017 von 30 % auf 44 %. Es sind weiterhin bis zur Erreichung der 50%-Quote Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 4. BUNDESSCHULLANDHEIME, ZENTRALE FÜR SPORTGERÄTE u. SPORTPLATZWARTUNG UND WIEN-EUROPA AKTION

##### 4.1. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
73	59	132	55,3

##### 4.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Leiterinnen und Leiter	0	4	4	0,0

Im Bereich der Leitungsfunktionen der Bundesschullandheime und dem Zentrum für Sportgeräteverleih liegt der Frauenanteil weiterhin bei 0%. Es sind unbedingt Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 5. BUNDESINSTITUT FÜR ERWACHSENENBILDUNG St. WOLFGANG

##### 5.1. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
19	9	28	67,9

##### 5.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Leiterinnen und Leiter	0	1	1	0,0

Obwohl der Frauenanteil bei rund 68% liegt, hat die Leitung ein Mann inne. Es ist daher erforderlich die Frauenförderungsmaßnahmen zu intensivieren.